

CONTENIDO

	Pag.
Presentacion	2
Diagnostico del Municipio	3
Datos Generales del Municipio	3
Datos específicos sobre las situaciones-problema, directamente relacionados con las líneas estratégicas en las que trabajará la Institución Municipal.	11
Visión – misión – objetivos estratégicos	16
Programas, proyectos y acciones por cada objetivo	17

PRESENTACION.

El documento presentado a la Secretaria Técnica de Planificación, corresponde al Plan de Desarrollo Municipal Sustentable del Distrito de Santa Rita, Departamento del Alto Paraná, en cumplimiento al Decreto Nro. 4774/16 Reglamentario de la Ley 5554/2016 en su Art. 327 referido al Plan de Desarrollo Departamental y Municipal (PDDM)

Elaborado por el Consejo de Desarrollo Distrital constituidos por las organizaciones de la comunidad y actores claves; pretende ser un documento que permita ordenar, planificar las acciones en relación a prioridades orientados a lograr un desarrollo sustentable y alineados al Plan Nacional de Desarrollo 2030.

INFORME – MUNICIPALIDAD DE SANTA RITA

DIAGNÓSTICO DEL MUNICIPIO

Identificación del Municipio:	Municipalidad de Santa Rita
Departamento:	Alto Paraná
Periodo de vigencia del Plan:	2015 - 2020
Fecha de aprobación:	30 de mayo de 2016
Órgano que lo aprobó:	Intendencia Municipal, homologado por la Junta Municipal
Descripción del mecanismo de participación ciudadana aplicado en la elaboración del Plan:	Conformación del Consejo de Desarrollo Distrital, que tuvo tres momentos: identificación de representantes de organizaciones/actores claves – reunión para la socialización de información, conformación del Consejo de Desarrollo (CD) Con el CD y funcionarios municipales se realizó la matriz FODA, luego procesamiento, construcción y ajuste de misión y visión. Conformación de mesas de trabajo para el desarrollo de la matriz propuesta por la STP.

1. DATOS GENERALES DEL MUNICIPIO

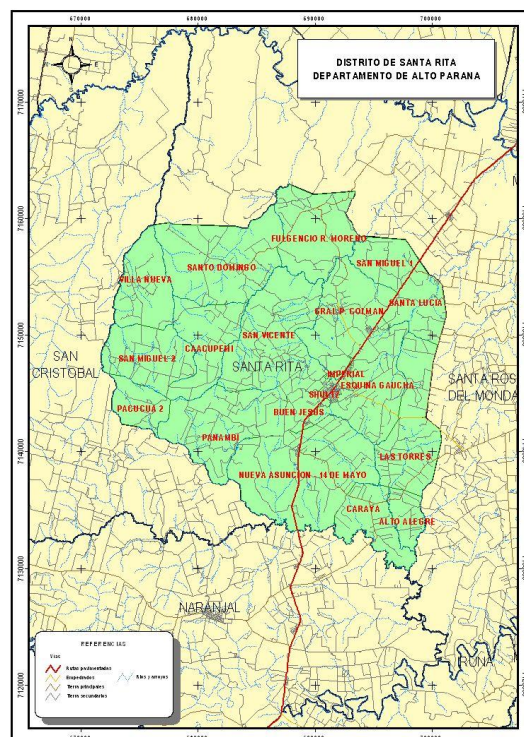
Delimitación y estructura territorial:

El distrito de Santa Rita, integrante del Dpto. de Alto Paraná, es una población progresista, situada estratégicamente sobre la Ruta VI, Juan León Mallorquín, a 340 Km. al este de Asunción, capital del país, a 70 kilómetros de las Tres Fronteras (Argentina, Brasil y Paraguay), frontera con Brasil y Argentina y distante a 44 Km. del Aeropuerto Internacional Guaraní.

Linda con los distritos de Naranjal, San Cristóbal, Santa Rosa del Monday y Tavapy.

El acceso a la ciudad de Santa Rita ocurre por las rutas VII “Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia” y VI “Dr. Juan León Mallorquín”.

La ciudad de Santa Rita cuenta con varios accesos principales a la zona rural: Av. 14 de mayo, Cerro Largo, Av. de los Inmigrantes, calle 14 de mayo y la calle Nueva Asunción.



Extensión territorial: 69.811 hectáreas (sesenta y nueve mil ochocientos once hectáreas).

Coordenadas geográficas: 25° 47' 00" latitud sur, 55° 05' 00" longitud oeste.

Barrios y asentamientos existentes:

- Centro Urbano: 96 (noventa y seis) fracciones.
- Colonias: Panambi, Fulgencio R. Moreno, Nueva Asunción, Santa Lucía, San Miguel, Santa Lourdes, San Vicente, Villa Nueva, y Pacúcu I y II.

Características físicas del Territorio:

Orografía

Gran parte del distrito está formada por tierras altas y onduladas. El origen del suelo es de derivación basáltica, con niveles de fertilidad sumamente altos, lo que ha estimulado el aprovechamiento económico integral.

Pueden señalarse las últimas salientes de las sierras de San Rafael, de Itapúa y las de San Juan Nepomuceno, de Caazapá, que penetran en el territorio de Alto Paraná y alcanza débilmente al distrito de Santa Rita.

Hidrografía

El río Ñacunday es el más destacado en el distrito. Las tierras están regadas por numerosos arroyos, ya que el distrito de Santa Rita conforma la microcuenca del arroyo Yataí. La irrigación del territorio es óptima y el drenaje de las aguas con dirección al curso principal y afluentes del Paraná permite favorecer una agricultura próspera.

Recursos Naturales

Bosques frondosos cubrían el área departamental, pero a partir de la década del 60 y especialmente la del 70, la cobertura boscosa se ha ido reduciendo debido a la explotación indiscriminada de la madera y al desmonte para la habilitación de lotes agrícolas, especialmente cultivos de granos.

La falta de planificación adecuada en el uso y manejo de los recursos naturales, la ocupación inicial desordenada de las propiedades rurales y explotación agropecuaria desarrollada posteriormente, han venido ejerciendo una serie de efectos negativos del orden socioeconómico y ambiental en donde principalmente los recursos renovables están sometidos a manejos intensivos e inadecuados lo que amenaza seriamente la disponibilidad sustentable de los mismos para las generaciones venideras. Actualmente existen planes de reforestación en la zona.

Flora

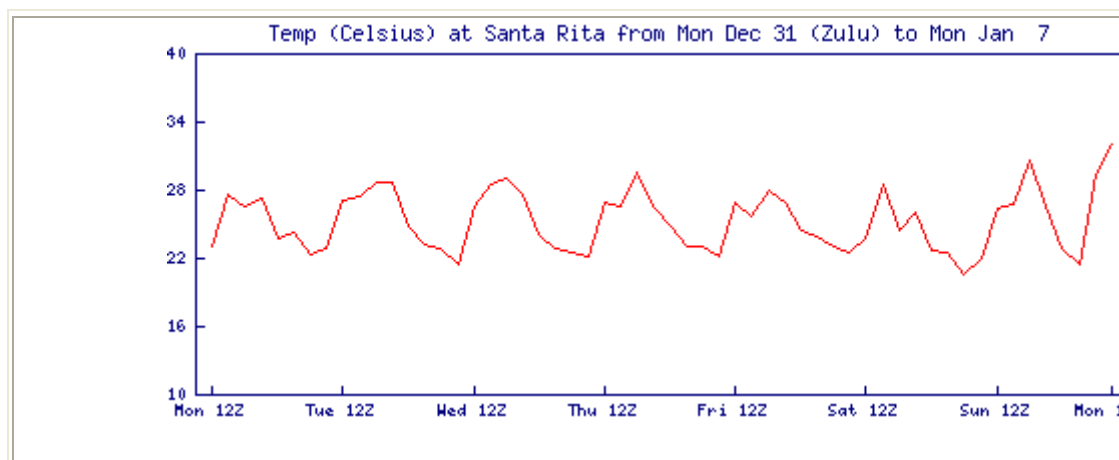
Algunas especies de la flora que se encuentran en el Distrito de Santa Rita el hábitat adecuado a sus características son: el Ybyrápajé, Laurel amarillo, Kurupá'yará, Ñuatíkurusú, Taperyvá guazú, Pindó, Tajhyjhú. Por otra parte, la lista de especies de la flora que aún subsiste en Distrito y que se encuentra amenazada incluye el kuri'y o pino paraná.

En lo que respecta a los bosques, el originario, que cubría casi por entero la región, es del tipo higrofitico subtropical, asociado a otros tipos con una gran biodiversidad natural en situación de alto riesgo, debido a que el Departamento ha estado sometido a una fuerte presión en las tres últimas décadas.

Se presentan en la zona las siguientes comunidades naturales: turberas, bosques en suelos saturados, bosques altos-con especies de hasta 25 metros-, medios-15-20 metros-, al igual que bosques de araucarias y cerrados.

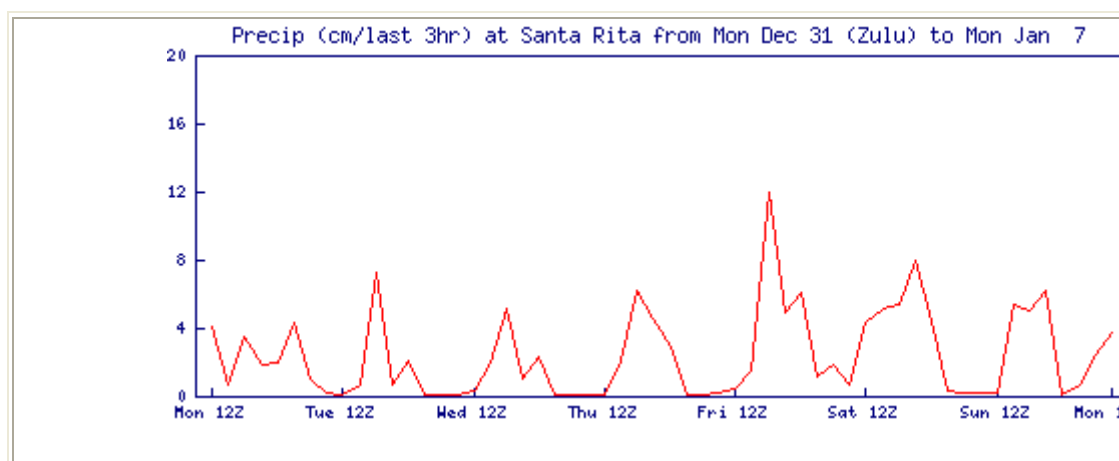
Clima

La estación meteorológica del distrito indica que la temperatura media anual fue de 23°C.



La temperatura promedio anual es de 21 °C, la máxima llega a 38 °C y la mínima a 0 °C.

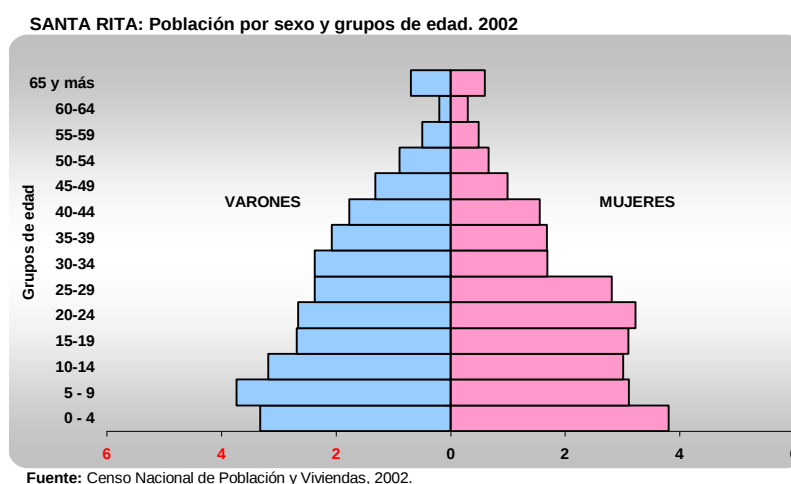
La precipitación total llega a ser una de las mayores a nivel nacional. Las frecuentes lluvias producen gran humedad ambiental, muy favorable para los cultivos agrícolas.



Datos e indicadores demográficos generales del Municipio:

Estructura de la población por grupos de edad

Presenta una pirámide poblacional que mantiene valores similares hasta los 30 años y se vuelve más estrecha en los grupos etarios que van de los 50 años en adelante.



En el análisis por grandes grupos de edad, la población infantil prevalece en el distrito con un 20,5%, las personas con capacidad laboral: 15 - 29 años y 30 - 64 años (joven y adulta) alcanzan el 74 %, mientras que la población adulta mayor representa solo el 5,5%.

Situación Socioeconómica

Pobreza y desigualdad de Ingresos

En el distrito de Santa Rita existe una franja de la población con alto poder adquisitivo, pero no es menos cierto que hay una cantidad importante de familias carenciadas, donde se refleja una brecha importante en cuanto al nivel de ingresos traducido en nivel de vida.

Índice de Desarrollo Humano

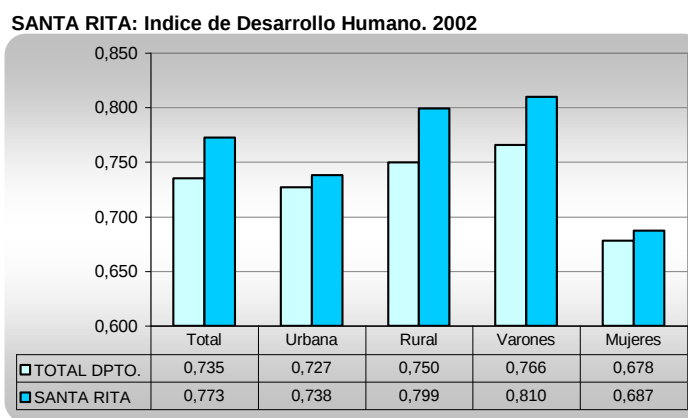
El Índice de Desarrollo Humano (IDH) es un índice compuesto, que mide el promedio de mejoras en las condiciones de vida en el país y en sus departamentos. Para su construcción son tomados en cuenta tres aspectos básicos del Desarrollo Humano:

- Capacidad para una vida larga y saludable, medida por la esperanza de vida al nacer.
- Capacidad para adquirir conocimiento, medido por la tasa de alfabetización de adultos y la combinación de las matrículas en los tres niveles de educación formal.
- Un nivel de vida decoroso, medido por el PIB per cápita.

Comparativamente al índice departamental total (0,735), el distrito de Santa Rita muestra un valor superior al valor departamental (0,773).

Analizando el IDH distrital por área de residencia, el área rural presenta valores superiores al área urbana, y este mismo comportamiento muestran los valores departamentales en ambas áreas de residencia.

En la desagregación por sexo, el IDH femenino presenta los valores más bajos en relación al IDH masculino.



Fuente: Censo Nacional de Población y Viviendas, 2002.

Necesidades Básicas Insatisfechas – NBI.

Un diagnóstico de las condiciones de vida es factible obtener, determinando el porcentaje de hogares que pueden satisfacer ciertas necesidades consideradas básicas como calidad de vivienda, capacidad de subsistencia, acceso a una mínima educación e infraestructura sanitaria. Estas son conocidas como Necesidades Básicas Insatisfechas o NBI.

Se establece un nivel mínimo de satisfacción para cada indicador de NBI aceptable a partir del cual un hogar deja de ser “carente” y pasa a ser “no carente” y viceversa, siendo éstos niveles diferentes para las áreas urbana y rural.

En lo que respecta al departamento, Alto Paraná se encuentra en una situación no tan desfavorable, en términos nacionales, respecto a Calidad de la Vivienda ya que el 18,5% de sus hogares registra carencias en esta NBI.

La proporción de hogares carenciados en Infraestructura Sanitaria alcanza el 27,6%, valor que excede en casi 5 puntos porcentuales al nacional.

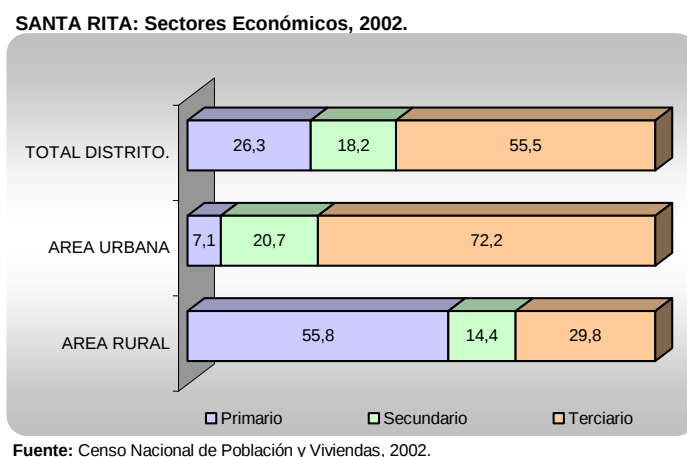
El porcentaje de hogares con NBI en Acceso a la Educación del décimo departamento es 23%, ligeramente superior (en 2,7 puntos porcentuales) al nacional.

En lo que hace a Capacidad de Subsistencia, Alto Paraná exhibe un porcentaje de hogares carenciados de 13,8%, apenas inferior al nacional.

Santa Rita, en este sentido, presenta valores menores con respecto a los demás distritos. A continuación, se analiza la situación distrital por cada una de las NBI

Actividad Económica

En el gráfico, se puede observar que más de la mitad (55,5%) de la población ocupada se desempeña en empresas o establecimientos pertenecientes al sector terciario de la economía (comercio, servicios, transporte, establecimientos financieros). El sector primario o extractivo (Agricultura y Ganadería) absorbe al 26,3% de los ocupados, mientras que el secundario al 18,2% (manufactura, construcción).



Las áreas de residencia presentan características específicas. Mientras que, en el área urbana el mayor porcentaje de la población (72,2%), siendo solo el 7,1% de los ocupados cuya actividad es la agricultura o ganadería, en el área rural el mayor porcentaje se vuelca en el sector primario concentrando al 55,8%, en tanto el 29,8 de los ocupados en el área rural se hallan en el sector terciario y un 14,4% en el sector secundario.

Producción primaria, volumen

RUBROS DE CULTIVO	VOLUMEN (Tn)
Soja	150.000
Trigo	15.000
Canola	1.500
Maiz	10.000
Girasol	2.000

El sector primario (agricultura y ganadería) son las actividades económicas más importantes y de mayor ingreso, donde los principales productos de la región son: soja, maíz, canola, girasol y otros, además de la ganadería de muy alta calidad genética. También tienen un significativo crecimiento los sectores industrial, comercial y de prestación de servicios.

Es una zona de importante de producción porcina e ictícola, por lo que el uso de tecnología y capital aporta valor agregado a la elevada producción de granos.

Población urbana – rural, tasa de crecimiento

Según datos distritales recientes, la población actual se estima en unos 37.000 habitantes, con 70% de la población ubicada en el área urbana aproximadamente (25.900 habitantes) y 30 % en el área rural (11.100 habitantes), con una tasa de crecimiento de 8,5 % en el periodo 2007-2016.

La esperanza de vida estimada en el distrito es de 77 años, en tanto que en el departamento es de 70 años.

Comunidades indígenas

En el distrito de Santa Rita no existen pueblos originarios que sean propios del distrito, sin embargo en la actualidad se encuentra una comunidad asentada en el centro urbano correspondiente a la parcialidad Mbya Guaraní, la cantidad de familias aproximadamente es de 75.

Porcentaje de población alfabetizada

No se cuentan con datos oficiales

Densidad de la población

La densidad poblacional del Distrito de Santa Rita es de 53,85 hab/km²

Cambios migratorios

El distrito de Santa Rita, presentó en el periodo 2002-2016 una migración neta de 28 % constituyéndose, por su crecimiento sostenido, en un polo de atracción.

Presencia de comunidades inmigrantes

Santa Rita se caracteriza por la presencia de comunidades inmigrantes tales como: brasileños, alemanes, argentinos entre otros en menor proporción.

2. Datos específicos sobre las situaciones-problema, directamente relacionados con las líneas estratégicas en las que trabajará la Institución Municipal.

Matriz FODA:

Se ha utilizado el método de la matriz FODA para determinar la situación del Municipio, que considera cuatro elementos de análisis: dos internos (Fortalezas y Debilidades); y dos externos: (Oportunidades y Amenazas). Describimos a continuación dicho resumen:

Factores internos:

Fortaleza / Debilidad		(1) Fortaleza	(2) Debilidad
Grupo - Capacidades			
1. Capacidad Directiva			
1.1	Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.	x	
1.2	Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.	x	
1.3	Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.	x	
1.4	Adecuada estructura organizacional para la toma de decisiones.		x
1.5	Comunicación y control de los directivos a la operación de la Institución.	x	
1.6	Aplicación y aplicabilidad del Sistema de Control Interno.		x
2. Capacidad Tecnológica			
2.1	Habilidad Técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen.		
2.2	Capacidad de Innovación.	x	
2.3	Nivel de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.	x	
2.4	Nivel de integración de sus sistemas computarizados.	x	
2.5	Controles existentes sobre la tecnología aplicada.	x	
3. Capacidad del Talento Humano			
3.1	Nivel de Competencia de los Funcionarios de la Institución.		x
3.2	Nivel de pertenencia de los funcionarios con la Institución.		x
3.3	Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales.	x	
4. Capacidad Competitiva			
4.1	Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución a sus grupos de interés.	x	
4.2	Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés.		x
4.3	Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de sus grupos de interés.		x
4.4	Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés.		x
4.5	Alianzas estratégicas con otras Instituciones.	x	
5. Capacidad Financiera			
5.1	Déficit/Superávit acumulado o proyectado.	x	
5.2	Estructura de Ingresos.	x	
5.3	Estructura de gastos.	x	
5.4	Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos.		x
5.5	Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de Gastos.		x
5.6	Estructura y sostenibilidad de la Deuda.	x	

Factores externos:

Oportunidad / Amenaza		(1) Oportunidades	(2) Amenazas
Factores			
1. Económicos			
1.1	Inflación.		X
1.2	Devaluación.		X
1.3	Incrementos salariales de aplicación general.		X
1.4	Instrumentos gravámenes (impuestos generales)	X	
1.5	Políticas de precios.	X	
1.6	Políticas de transferencia de recursos.	X	
1.7	Estabilidad cambiaria.	X	
1.8	Estabilidad política monetaria.	X	
1.9	Tendencias Inflacionarias y disminución del precio de commodities.		X
1.10	Crecimiento económico.	X	
2. Políticos			
2.1	Estabilidad Política.	X	
2.2	Credibilidad en las instituciones del Estado.	X	
2.3	Normas que afectan los objetivos de la Institución.		X
2.4	Modificaciones legales a las fuentes de ingreso de la Institución.		X
2.5	Modificaciones legales a la estructura de gastos de la Institución.		X
2.6	Decisiones sobre el ingreso y retiro de Funcionarios.		X
3. Sociales			
3.1	Porcentaje de Población que presenta necesidades básicas insatisfechas.		X
3.2	Diversidades éticas y culturales.	X	
3.3	Situaciones de orden público.		X
3.4	Situaciones de Desplazamiento social.		X
3.5	Nivel de empleo		X
3.6	Nivel de delincuencia.		X
3.7	Huelgas		X
3.8	Epidemias		X
4. Tecnológicos			
4.1	Automatización de procesos.	X	
4.2	Resistencia a cambios tecnológicos.		X
4.3	Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologías.	X	
4.4	Eficientes sistemas de Comunicación.	X	
5. Competitivos			
5.1	Regulaciones específicas que afectan la Institución.	X	
5.2	Alianzas estratégicas para ejecutar Programas y Proyectos.	X	
5.3	Formación y competencia de los funcionarios.	X	
5.4	Apoyo de la Cooperación Internacional.	X	
6. Geográficos			
6.1	Facilidad de acceso y transporte que rodea el entorno de la Institución.	X	
6.2	Nivel de desarrollo económico y social de las regiones que rodean la Institución.	X	
7. Medio Ambiente			
7.1	Fenómenos Climatológicos.		X
7.2	Reforestación.	X	

Matriz FODA:

Siguiendo con el análisis es relevante cruzar las condiciones de modo a poder ir generando condiciones que aprovechen las ventajas y mitiguen la aparición de aspectos negativos, tratamos de establecer cuestiones de fondo en dicho marco para ir sosteniendo y mejorando el trabajo institucional:

	Fortalezas	Debilidades
	Estrategias FO	Estrategias DO
Oportunidades	* Definir políticas de desarrollo potenciando inversiones a nivel local, regional y nacional. * Alinear la institución a las mejores prácticas de control interno, aprovechando la oportunidad de sistematizar las gestiones que permitan el logro de los objetivos institucional. * Implementar políticas de compensación inclusivas, monetarias y no monetarias. * Potenciar la gestión de calidad institucional, fidelizando clientes externos e internos.	* Orientar la estructura organizacional a un sistema de gestión por procesos, basado en el marco estratégico institucional. * Implementar políticas de capacitación, entrenamiento y motivación, alineados al cumplimiento de los objetivos institucionales. * Establecer políticas de comunicación y expansión de servicios, orientadas a la satisfacción del cliente externo. * Definir políticas de desarrollo potenciando inversiones a nivel local, regional y nacional.
	Estrategias FA	Estrategias DA
Amenazas	* Desarrollar planes de contingencia basados en la sostenibilidad de la Institución. * Implementar sistemas de inversión que permitan contar con recursos oportunos para afrontar variables negativas económicas externas. * Potenciar la capacidad de autorregulación, basados en la autonomía y autarquía. * Potenciar alianzas estratégicas con otras Instituciones, públicas o privadas, en los ambientes de salud, educación, seguridad, industria y ambiente.	* Orientar la estructura organizacional a un sistema de gestión por procesos, basado en el marco estratégico institucional, teniendo en cuenta el crecimiento institucional. * Implementar políticas de capacitación, entrenamiento y motivación, alineados al cumplimiento de los objetivos institucionales, sin excepciones. * Establecer políticas de comunicación y expansión de servicios, orientadas a la satisfacción de los clientes, internos y externos. * Potenciar alianzas estratégicas con otras Instituciones, públicas o privadas, en los ambientes de salud, educación, seguridad, industria y ambiente. * Potenciar los planes de administración, mitigación y contingencia que permitan evitar, reducir, compartir o asumir los riesgos, apoyados en modernas y eficientes técnicas financieras, disponibles en el mercado.

Identificación de los problemas:

Hemos visualizado en tres ejes los problemas existentes como latentes y los que puedan emerger en el desarrollo de plan a proponer, enfocamos identificar las situaciones o problemas que afectan a los clientes internos y externos del municipio según las manifestaciones de los mismos en relevamientos oportunos, las evidencias según los síntomas, tratamos de ir a las causas inmediatas e históricas y cuales factores hacen que los mismos sigan e incluso puedan agravarse. Como punto de interés principal tenemos además identificadas a las instituciones afectadas en la solución de cuestiones existentes o a emerger.

Describimos brevemente algunos en los ejes mencionados:

EJE SOCIAL:

Eje	Estrategias	Objetivo estratégico	Problemas
SOCIAL	Desarrollo social equitativo	Implementar planes, programas y proyectos sostenibles con actores claves interinstitucionales públicos y privados (institución y sociedad civil) priorizando acciones pluralistas para la reducción de la pobreza y desarrollo social de la localidad de Santa Rita	Grupos familiares en situación de pobreza.
			Ciudadanía y originarios de otros municipios, en situación de alquiler y/o viajes interurbanos costosos
			Indígenas en situación de calle. Inicio de mendicidad. Algunos grupos rurales en situación muy desfavorable.
			Jóvenes y niños en situación de ocio. Necesidades insatisfechas sobre integración y diversión.
			Alumnos de zonas rurales con estudios interrumpidos por falta de infraestructura educativa y vial.
	Servicios sociales de calidad		Productos turísticos sin desarrollar. Elaboraciones artesanales sin mercado. Desarrollo agroganadero forestal con escasa visibilidad global.
			Cultura de la formalización con escaso nivel de avance, industrial y empresarial, medianamente avanzada.
			Falta de cobertura respecto al manejo de los residuos sólidos. Identificación de basurales improvisados.
			Pequeños productores con necesidades de asistencia y mercado la salida de sus productos.
			Caminos no pavimentados con dificultades de tránsito con lluvias, también cortes por el tema de infraestructura
			Limitada cobertura en educación, poca cultura en la aplicación de planes de mitigación de interrupción de servicios.
			Limitada cobertura, poca visibilidad de órganos de estatales en materia de salud (Gobierno Central)
	Desarrollo local participativo		Infraestructura energética insuficiente para el desarrollo industrial, poca elegibilidad para inversiones importantes
			Esfuerzos aislados de empresas y productores en cuanto a crecimiento, competencias muy parejas en rubros similares y misma demanda
			Diferentes culturas y lenguajes y diferentes sistemas de liderazgo.

EJE ECONOMICO:

Eje	Estrategias	Objetivo estratégico	Problemas
ECONOMICO	Empleo y protección social	Implementar planes, programas y proyectos sostenibles con pluridiversidad de inversión cuyo impacto facilite el empleo masivo con capacitación y entrenamiento el crecimiento económico inclusivo para la localidad de Santa Rita	Falta de información precisa sobre empleos formales, desempleo, migración ciudadana
			Información informal sobre productores, residentes e inversionistas
	Competitividad e innovación		Energía insuficiente para industrialización, caminos inadecuados, condiciones negativas para decisiones de inversión.
			Migración de estudiantes universitarios o abandono académico por falta de condiciones como accesos, medios de transporte etc.
			Migración de estudiantes universitarios o abandono académico por falta de condiciones como accesos, medios de transporte etc.
	Regionalización y diversificación productiva		Producción local insuficiente y poco diversificada para la satisfacción de clientes
			Necesidades de profesionalización a pequeños productores

EJE AMBIENTAL:

Eje	Estrategias	Objetivo estratégico	Problemas
AMBIENTAL	Hábitat adecuado y sostenible	Implementar planes, programas y proyectos afectando el manejo del territorio en cuanto a la producción y explotación de sus recursos priorizando la sostenibilidad ambiental y la sostenibilidad para el bien común de manera ordenada y regulada en la localidad de Santa Rita	Desorden en tipo de construcciones, desorden en tránsito, orden primario en barrios
			Vertederos insuficientes, necesidad de promover inversiones para el reciclado
			Tratamiento insuficiente de residuos cloacales, suelo arcilloso con poca capacidad de filtrado
	Valoración del capital ambiental		Poca promoción de buenas prácticas ambientales
			Poca cultura de buenas prácticas ambientales
			Bosques sustituidos por cultivos, pérdida de fauna, etc
			Alta necesidad de provisión de leña, bosques poco conservados, poca proyección ambiental largoplacista
	Sostenibilidad del hábitat global		Actividades con poco control, trabajos muy dinámicos, etc.
			Contaminación de cauces, manejos sin control, etc

VISION – MISION – OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Visión del Municipio:

Ser visibles en el contexto del periodo municipal, desarrollando un modelo de gestión integral, a nivel regional, nacional e internacional, como una institución capaz, transparente, moderna, con principios integracionistas, cumpliendo responsablemente con el marco legal vigente, con recursos propios y suficientes, disponibles y controlados, satisfaciendo a las ampliaciones de cobertura de actuación municipal, con una estructura racionalizada que priorice la ejecución de procesos claves, esmerándose en la atención al ciudadano con impacto positivo en su calidad de vida aplicando buenas prácticas para el desarrollo integral, con talento humano comprometidos, capacitados, responsables y visionarios.

Misión de la Municipalidad:

La Municipalidad de Santa Rita gestiona acciones previsibles para dar respuesta a la ciudadanía y la sociedad, desarrollando coordinadamente el sector urbano y rural, en armonía con el medio ambiente, haciendo énfasis en la educación, la capacidad instalada, la industrialización, los servicios, los agro negocios sustentables, teniendo en cuenta la participación ciudadana, la diversidad cultural de la población, y actuando con integridad y transparencia en el ejercicio de las mejores prácticas.

Objetivos Estratégicos de Desarrollo Municipal:

1. Implementar planes, programas y proyectos sostenibles con actores claves interinstitucionales públicos y privados (institución y sociedad civil) priorizando acciones pluralistas para la reducción de la pobreza y desarrollo social de la localidad de Santa Rita.
2. Implementar planes, programas y proyectos sostenibles con pluridiversidad de inversión cuyo impacto facilite el empleo masivo con capacitación y entrenamiento el crecimiento económico inclusivo para la localidad de Santa Rita.
3. Implementar planes, programas y proyectos afectando el manejo del territorio en cuanto a la producción y explotación de sus recursos priorizando la sostenibilidad ambiental y la sostenibilidad para el bien común de manera ordenada y regulada en la localidad de Santa Rita.
4. Desarrollar un modelo de gestión integral que facilite el desarrollo con comunicación y control adecuados en un ambiente tecnológico moderno con integridad y transparencia en todos los ejes de actuación municipal.

PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES POR CADA OBJETIVO:

Eje	Estrategias	Objetivo estratégico	Objetivo de desarrollo municipal	Programas / Proyectos / Acciones
SOCIAL	Desarrollo social equitativo	Implementar planes, programas y proyectos sostenibles con actores claves interinstitucionales públicos y privados (institución y sociedad civil) priorizando acciones pluralistas para la reducción de la pobreza y desarrollo social de la localidad de Santa Rita	Romper la transmisión intergeneracional de la pobreza, posibilitando que niñas y niños de familias en extrema pobreza y vulnerabilidad, ejerciendo sus derechos, mejoren su oportunidad futura.	Participar a través de la SAS del Proyecto Nacional Tekopora y Sembrando Oportunidades.
			Posibilitar el acceso a soluciones habitacionales dignas a los ciudadanos del municipio	Integrar programas habitacionales a través de la Senavitat
			Posibilitar soluciones integrales, priorizando a los pueblos originarios y los grupos sociales más vulnerables.	Integrar alianzas con las Instituciones de carácter social y de desarrollo (INDI-SAS-SEN-SAM-MSP y BS- MOPC-STP)
			Brindar a los ciudadanos y visitantes espacios organizados para las prácticas deportivas, de recreación, cultura, etc.	Promoción y fomento actividades deportivas y de esparcimiento mediante la actuación de la Secretaria de Deportes – MEC – Gobierno Departamental
			Desarrollar la planificación vial para contar con caminos de todo tiempo y participar en emprendimientos que desarrollen nuevos centros educativos.	Fomento y promoción de la educación a distancia y alianzas con instituciones educativas y padrinos de la educación (empresas e industrias) y mejoramiento de la red vial de acceso a instituciones educativas Promoviendo soluciones con la creación de un sistema de transporte escolar.
	Servicios sociales de calidad		Promover y facilitar el desarrollo del turismo en beneficio de la ciudadanía y los visitantes, de manera sostenible y con calidad	Fomento, promoción e implementación de programas turísticos locales y participación en programas turísticos regionales, nacionales e internacionales. (CTG – SENATUR- ADICS)
			Fomentar, promocionar e incentivar el desarrollo empresarial e industrial sostenible y sustentable.	Integrar programas de desarrollo industrial y comercial con el Ministerio de Industria y Comercio y la STP
			Desarrollar la cultura de la seguridad ambiental, implementando lo dispuesto en políticas, legislación y mejores prácticas actualizadas sobre el tema.	Manejo integral del agua haciendo énfasis en implementar Gestión Integral de Residuos sólidos urbanos y peri urbanos. Fomentar disposición y tratamiento de residuos sólidos alternativos en zonas rurales.

			Contar con sistemas estandarizados de gestión técnica comercial para pequeños productores.	Gestionar y asesorar para la obtención de títulos de propiedad y la formalización de los pequeños productores. Implementación de proyectos productivos de asistencia técnica y comercial a pequeños productores, orientados a rubros alternativos. (MAG – MIC – STP – SEBRAE del Brasil)	
			Disponer de un plan vial, alineado a Gobernación y MOPC, organizado priorizando el mantenimiento de los caminos de todo tiempo	Implementación de mejoramiento, rehabilitación y mantenimiento de caminos pavimentados y no pavimentados.	
			Lograr una estandarización de las categorías de los centros educativos apuntando a un esquema solidario de la participación interinstitucional con infraestructura de soporte.	Implementar y asistir a los programas de educación primaria, secundaria, terciaria y de formación técnica a través de MEC – SNPP- PTI	
			Contar con mecanismos articuladores que permitan la prevención y atención integral de la salud de los ciudadanos y visitantes.	Implementación de programas de Prevención y atención a la salud, articulando acciones a través del Consejo de salud.	
	Desarrollo local participativo		Desarrollar la economía con industrias y comercios sustentables y sostenibles	Incorporación de inversiones para el desarrollo (instalación de la sub estática de la ANDE – fomento de producción de biomasa)	
			Mejorar las practicas con el mercado cautivo y penetrar nuevos mercados	Establecer alianzas con UNICOOP, ADICS, MIC para la promoción, fomento y comercialización de productos y servicios.	
			Comunicar factores claves entre líderes locales y regionales potenciando el desarrollo integral	Implementar un Plan de comunicación pluralista.	

Eje	Estrategias	Objetivo estratégico	Objetivo de desarrollo municipal	Programas / Proyectos / Acciones
ECONOMICO	Empleo y protección social	Implementar planes, programas y proyectos sostenibles con pluridiversidad de inversión cuyo impacto facilite el empleo masivo con capacitación y entrenamiento el crecimiento económico inclusivo para la localidad de Santa Rita	Posibilitar el acceso al empleo de manera articulada con actores claves.	Implementar Bolsa de trabajo entre ADICS – Municipalidad -
			Identificar y catastrar a productores, comercio, industria y servicio permitiendo el acceso a programas e incentivando su formalización	Desarrollar y aplicar programas de identificación y catastro de productores pequeños, medianos y grandes comercio, industria y servicio
	Competitividad e innovación		Promover y fomentar las condiciones que permitan el abastecimiento energético en un ambiente ordenado y con infraestructura vial básica en permanente desarrollo	Desarrollar y aplicar planes de infraestructura, logística y energía para el desarrollo (MOPC – ANDE – ITAIPU – MIC)
			Promover el desarrollo competitivo de los ciudadanos en condiciones adecuadas de infraestructura local y/o foránea Contando con alternativas para la educación terciaria la formación profesional	Desarrollar y aplicar planes de infraestructura y logística y energía para el desarrollo
	Regionalización y diversificación productiva		Diversificar producción y fomentar alianzas interinstitucionales	Desarrollar y aplicar alianzas con Instituciones para fomentar la regionalización y diversificación productiva
			Diversificar producción, formalizar arraigar y mejorar condiciones de mercado interno incursionando en el externo.	Desarrollar y aplicar planes de asistencia técnica y financiera a productores (sistema/ incentivos)

Eje	Estrategias	Objetivo estratégico	Objetivo de desarrollo municipal	Programas / Proyectos / Acciones	
AMBIENTAL	Hábitat adecuado y sostenible	Implementar planes, programas y proyectos afectando el manejo del territorio en cuanto a la producción y explotación de sus recursos priorizando la sostenibilidad ambiental y la sostenibilidad para el bien común de manera ordenada y regulada en la localidad de Santa Rita	Desarrollar el territorio de manera ordenada respetando el medioambiente y promoviendo el desarrollo integral regional.	Desarrollar el Proyecto de ordenamiento territorial municipal.	
			Disponer de un sistema para el manejo de residuos focalizado en el desarrollo y en las buenas prácticas ambientales	Implementar un Plan de gestión integral de residuos sólidos	
			Mejorar las condiciones sanitarias de la comunidad	Desarrollar e implementar servicios sanitarios básicos (Programa de alcantarillado)	
	Valoración del capital ambiental		Fomentar y promover las buenas prácticas ambientales desde los centros educativos, medios de comunicación, asociación de productores, hogares y ciudadanía en general	Desarrollar e implementar programas de Educación y capacitación ambiental	
			Generar interés social sobre buenas prácticas ambientales	Desarrollar sistemas de responsabilidad social con énfasis en incentivos ambientales	
			Implementar mecanismos para la restauración del Bosque Atlántico (conexión de bosques fragmentados)	Desarrollar programas sustentables de recuperación paisajística.	
			Contar con recursos naturales para el sustento y desarrollo de generaciones futuras	Fomentar la reforestación proteccionista y comercial a nivel local y regional soportados en un sistema catastral que permita el control y manejo adecuado de los recursos naturales	
			Sostenibilidad del hábitat global	Contar con mecanismos de control que potencien el uso de buenas prácticas y mejoren las existentes	Implementación de controle ambientales mediante el fortalecimiento de juzgados de faltas con herramientas para monitoreo y fiscalización.
				Proteger fundamentalmente el recurso imprescindible de manera integral en todas las zonas del municipio	Desarrollo de planes integrales de Protección de cauces hídricos.

PRINCIPALES VALORES

El alcance de cada una de las aptitudes y actitudes en el marco de los valores están dadas para el desarrollo del individuo inserto en su sociedad y en la Municipalidad, como factor de éxito para el logro del mejoramiento de la calidad de vida integral asociada al desarrollo municipal, ciudadano y en general de toda la comunidad.

Valores:

Transparencia

Compromiso.

Equidad

Participación.

Respeto.

Vocación de servicio.

Preparación académica.

Flexibilidad

Empatía

Sinergia.

Eficiencia

Eficacia

Efectividad

Economía

Integridad

Publicidad

Consideramos fundamental el alto impacto positivo en el esquema multicultural que hacen al contexto del desarrollo integral.